



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС №2 «Крепыш» г. Кузнецка
Н.И.Жаркова

Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МБДОУ ДС №2 «Крепыш» г. Кузнецка
на первое полугодие 2025 г.

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Сентябрь 2025год	Старший воспитатель
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Сентябрь 2025год	Заведующий
	1.3. Разработка программы наставничества	сентябрь 2025	Старший воспитатель
	1.4. Информирование педагогов ДОО о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			

2. Формирование базы наставляемых.	2.1. Сбор информации о запросах наставляемых.	Октябрь 2025г	Старший воспитатель
	2.2. Анализ полученных данных о наставляемых.	Октябрь 2025г	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе.			
3. Формирование базы наставников	3.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Сентябрь 2025г	Старший воспитатель
	3.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Октябрь 2025г	Старший воспитатель
	3.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.	Октябрь 2025г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
4. Отбор и обучение наставников	4.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Январь 2026 г	Старший воспитатель
	4.2. Проведение собеседования с наставниками.	Декабрь 2025 г.	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы			
	5.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника	Февраль 2026г. Май 2026 г.	наставники

6. Организация работы наставнических пар или групп	и наставляемого (наставляемых).		
	5.2. Организация текущего контроля планируемых результатов наставников	Май 2026г.	Старший воспитатель
	5.3. Проведение итоговых игр - занятий	апрель 2025г.	наставники
	5.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	5.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Апрель 2025г.	Заведующий
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
7. Завершение наставничества	6.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май 2026г.	Старший воспитатель
	6.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2026г.	Старший воспитатель
	6.3. Публикация результатов наставничества На сайте ДОО	Май 2026г.	Старший воспитатель